

Prévoyance 2020

Le projet de réforme « Prévoyance 2020 » concerne pour le deuxième pilier principalement le domaine obligatoire de la prévoyance professionnelle. CPVAL prévoit des prestations qui vont au-delà du domaine obligatoire et ne sera que très marginalement touchée par l'issue de la votation du 24 septembre 2017. Les éléments tels que modification du taux de conversion, niveau du salaire assuré et augmentation des cotisations pour certaines classes d'âges n'entraîneront aucune modification pour les assurés et employeurs affiliés à la CPVAL.

Pour plus de détails : extrait de la présentation effectuée à l'assemblée des délégués

Prévoyance 2020 (état au 17.03.2017)
Vorsorge 2020 (Stand per 17.03.2017)

Du point de vue de l'assuré CPVAL
Aus Sicht der PKWAL-Versicherten

Au 01.01.2018	Incidence CPVAL Auswirkung PKWAL	Per 01.01.2018
Age de référence pour les femmes (AVS) 2018 - 1954 - 64 et 3 mois 2019 - 1955 - 64 et 6 mois 2020 - 1956 - 64 et 9 mois 2021 - 1957 - 65 ans	Age maximum pour assurance = 70 ans → Pas d'incidence Versicherung bis 70 möglich → Keine Auswirkung	Referenzalter für Frauen (AHV) 2018 - 1954 - 64 et 3 mois 2019 - 1955 - 64 et 6 mois 2020 - 1956 - 64 et 9 mois 2021 - 1957 - 65 ans
Dès 2021 : cotisations AVS + 0.3		Ab 2021 : AHV Beitrag + 0.3
	Pont AVS à adapter Anpassung Überbrückungsrente	

Du point de vue de l'assuré CPVAL
Aus Sicht der PKWAL-Versicherten

Au 01.01.2018	Incidence CPVAL Auswirkung PKWAL	Per 01.01.2018
Retraite flexible dès 62 ans pour l'AVS; retraite flexible devient obligatoire pour LPP	Retraite flexible déjà possible. Le cas échéant le pont AVS devra être adapté. Teilpensionierung bereits möglich. Allfällige Anpassung der Überbrückungsrente.	Teilpensionierung ab Alter 62 bei der AHV; wird obligatorisch für BVG.
Retraite dès l'âge de 62 ans (LPP) - actuellement 58. Sous certaines conditions âge de 60 ans, voir même 58 ans possible	Doit être examiné, délai de transition de 5 ans prévu par LPP. Muss überprüft werden, Frist von 5 Jahren im BVG vorgesehen.	Pensionierung erst ab Alter 62 (BVG) - aktuel Alter 58. Unter gewissen Bedingungen, Alter 60, ggb 58 doch möglich.

Du point de vue de l'assuré CPVAL
Aus Sicht der PKWAL-Versicherten

Au 01.01.2019	Incidence CPVAL Auswirkung PKWAL	Per 01.01.2019
LPP : nouveau salaire coordonné = salaire AVS (max 84600) réduit d'une déduction de coordination de 40% Avec minimum de 14'100 et Max de 21'150. Seuil d'entrée reste =	Salaire assuré CPVAL toujours supérieur à salaire LPP. Versicherter Lohn PKWAL immer höher als BVG.	BVG Neuer koordinierter Lohn = AHV-Lohn abzüglich Koordinationsabzug von 40% (aber Min 14'100 / Max 21'150). Eintrittschwelle bleibt =
LPP : nouvelles cotisations épargne 25 - 34 7% (+0%) 35 - 44 11% (+1%) 45 - 54 16% (+1%) 55 - 64 18% (+0%)	Combinaison salaire assuré et cotisation CPVAL > LPP Kombination versicherter Lohn * Beiträge PKWAL > BVG	BVG : neue Altergutschnitten 25 - 34 7% (+0%) 35 - 44 11% (+1%) 45 - 54 16% (+1%) 55 - 64 18% (+0%)

Du point de vue de l'assuré CPVAL
Aus Sicht der PKWAL-Versicherten

Au 01.01.2019	Incidence CPVAL Auswirkung PKWAL	Per 01.01.2019
LPP : baisse du taux de conversion, de 6,8% à 2019 - 6,6% 2020 - 6,4% 2021 - 6,2% 2022 - 6,0%	AUCUNE Caisse enveloppante. Prestation CPVAL = 2 à 3 fois supérieure à rente LPP Modification seulement sur obligatoire LPP !	BVG : Herabsetzung der Umwandlungssätze von 6,8% auf 2019 - 6,6% 2020 - 6,4% 2021 - 6,2% 2022 - 6,0%
Mesure compensatoire: - LPP : dispositions transitoires (20 ans, né en 1973 et avant) - AVS : rente +70.- par mois	KEINE Umhüllende Kasse PKWAL Leistung 2 bis 3 Mal höher als BVG Änderung nur im obligatorischem Bereich	Kompensationsmassnahme - BVG : Übergangbestimmung 20 Jahre (geb. Im 1973 und früher) - AHV Rente + 70 pro Monat