

FICHE SIGNALÉTIQUE « CAISSE FERMÉE »



Info pour les institutions affiliées

Nature des prestations

Le plan de prévoyance est de nature enveloppante et assure des prestations qui vont au-delà des prescriptions minimales de la LPP. La définition du salaire assuré permet une meilleure couverture des personnes ayant des bas salaires et prévoit en outre l'assurance des salaires au-delà du seuil maximal d'assurance fixé par la loi fédérale.

Qui est assuré

Les personnes déjà assurées à CPVAL au 31 décembre 2011 et qui le sont demeurées sans discontinuité du rapport de prévoyance jusqu'à la date d'entrée en vigueur de la réforme structurelle. Les personnes au bénéfice d'une prestation de rente au 1^{er} janvier 2020 sont également assurées dans cette caisse. La Caisse éditera une directive destinée à régler les cas particuliers (assurance des personnes ayant été successivement au service de plusieurs employeurs affiliés à la caisse, interruption du rapport de prévoyance de courte durée, activité au compte de plusieurs employeurs – voir « Q & A », rubrique « Réforme structurelle » du site de la caisse). La Caisse indiquera aux employeurs, avant l'entrée en vigueur de la réforme quel régime de prévoyance est applicable aux différents membres de son effectif. Une liste provisoire peut être déjà mise à disposition des employeurs qui en effectueront la demande.

Salaire assuré

La notion de salaire assuré demeure inchangée. Sur le principe le salaire mensuel brut, calculé à 85% et multiplié par 12 fait office de référence pour le salaire assuré annuel. Le salaire brut mensuel – exception faite des éléments occasionnels de salaire – multiplié par le facteur de 85% sert de base au calcul des cotisations. Comme jusqu'ici le 13^{ème} salaire n'entre pas dans le calcul du salaire assuré. Les primes de performance ou équivalents sont admis à hauteur de 5% au maximum.

Barème de cotisations

Le barème en vigueur jusqu'au 31 décembre 2019 demeure applicable (voir règlement de base du 25.01.2012). La cotisation à charge de l'assuré est fixe (9.8% du salaire assuré – catégorie 1). La cotisation à charge de l'employeur est progressive selon l'âge de l'assuré. En sus les cotisations d'assainissement et de renforcement actuelles sont remplacées par une cotisation de participation à la capitalisation à charge des employeurs de 2,5% (pour les institutions qui étaient soumises à la cotisation d'assainissement et de renforcement jusqu'au 31.12.2019).

Cotisation volontaire au choix de l'assuré

Dès 2020 les assurés peuvent choisir un taux de cotisation plus élevé permettant de renforcer la constitution de leur avoir de prévoyance (plan Maxi dès 22 ans, cotisation épargne additionnelle de 2% et plan Maxi Plus dès 45 ans, cotisation additionnelle 5%). Ce choix n'aura pas d'incidence sur la participation de l'employeur. La Caisse fera parvenir aux employeurs une fois par an, en décembre, la liste des assurés ayant désiré une modification de leur plan d'assurance. La cotisation volontaire doit être mentionnée sur le certificat de salaire annuel. Les informations et formulaires sont disponibles pour les assurés sur le site de la caisse (dès octobre 2019).

Prestations de risque	Elles demeurent inchangées et sont définies en % du salaire assuré. Rente en cas d'invalidité de 60% du salaire assuré. Rente de conjoint de 36% du salaire assuré. Rentes pour enfants de 12% du salaire assuré.
Age ordinaire de retraite	L'âge ordinaire de retraite correspond à l'âge de 62 ans. La retraite est envisageable dès l'âge de 58 ans. Elle peut être reportée jusqu'à l'âge de 70 ans si l'employeur permet la poursuite de l'activité lucrative jusqu'à cette date.
Rente de retraite	Dès l'âge de 58 ans l'assuré peut, en cas de cessation d'activité, demander le versement des prestations de retraite. Celles-ci sont financées par le capital épargne accumulé à cette date (capital épargne * taux de conversion = rente). Le capital épargne tient compte des montants compensatoires financés par l'employeur lors de l'introduction de la réforme structurelle. Si l'assuré est au bénéfice d'une garantie statique et que celle-ci est plus élevée que la rente financée par le capital épargne, la rente dite statique est due et le défaut de financement est à la charge de l'employeur.
Rente pont AVS	Une rente temporaire est versée depuis le début de la retraite jusqu'à l'atteinte de l'âge AVS. L'employeur en assure le financement à hauteur de 50%. La rente maximale correspond, pour une durée de 20 ans de cotisations ou son équivalent en capital, à la rente AVS maximale simple. En cas de retraite anticipée, la valeur maximale du pont AVS (soit 3 rentes annuelles pour un homme ou deux rentes annuelles pour une femme) est répartie sur la période du début de la retraite jusqu'à l'âge AVS.
Objectifs de prestation	L'objectif du plan de prévoyance initial consistait à obtenir pour une durée d'assurance complète une rente de retraite à 62 ans d'environ 47% du salaire AVS. Avec le pont AVS, l'objectif constitutionnel (à savoir couverture à hauteur de 60% du salaire AVS entre les prestations du premier et du deuxième pilier pour des niveaux de salaire allant jusqu'à 85'000.-) était largement atteint ceci de surcroît 3 ans avant l'âge de retraite fixé au sein du 1 ^{er} pilier. Tenant compte des modifications qui concernent la caisse fermée, espérance de rendement et abaissement des taux de conversion, l'objectif de rente peut se voir être reporté de quelques mois au-delà de l'âge ordinaire de retraite. Au niveau individuel, la situation demeurera cependant fortement influencée par l'évolution réelle des principaux facteurs (notamment évolution du renchérissement et dynamique de salaire, rendements futurs et intérêt rémunérateur).
Aspects organisationnels	La caisse met à disposition des employeurs qui le souhaitent la liste des assurés faisant partie de la caisse fermée. Des modules pour le calcul des cotisations sont à votre disposition. En principe, la caisse fermée n'enregistrera plus de nouvelle affiliation. Exception faite cependant des cas particuliers définis par la Caisse. Il s'agira par exemple des personnes nouvellement engagées par l'employeur mais qui étaient déjà assurées avant 2012 pour un emploi au service d'un autre employeur affilié à la Caisse.
Autres renseignements	N'hésitez pas à nous contacter pour toute question liée à vos solutions de prévoyance auprès de CPVAL

