

FICHE SIGNALÉTIQUE « CAISSE OUVERTE »



Info pour les institutions affiliées

Nature des prestations

Le plan de prévoyance est de nature enveloppante et assure des prestations qui vont au-delà des prescriptions minimales de la LPP. La définition du salaire assuré permet une meilleure couverture des personnes ayant des bas salaires et prévoit en outre l'assurance des salaires au-delà du seuil maximal d'assurance fixé par la loi fédérale.

Qui est assuré

Les personnes assurées auprès de la CPVAL à compter du 1^{er} janvier 2012 et les personnes qui le seront dès la date d'entrée en vigueur de la réforme structurelle. La Caisse éditera une directive destinée à régler les cas particuliers (assurance des personnes ayant été successivement au service de plusieurs employeurs affiliés à la caisse, interruption du rapport de prévoyance de courte durée, activité au compte de plusieurs employeurs). La Caisse indiquera aux employeurs, avant l'entrée en vigueur de la réforme quel régime de prévoyance est applicable aux différents membres de son effectif. Une liste provisoire peut être déjà mise à disposition des employeurs qui en effectueront la demande.

Salaire assuré

La notion de salaire assuré est identique à celle également appliquée de manière inchangée pour la caisse fermée. Sur le principe, le salaire mensuel brut, calculé à 85% et multiplié par 12 fait office de référence pour le salaire assuré annuel. Le salaire brut mensuel – exception faite des éléments occasionnels de salaire – multiplié par le facteur de 85% sert de base au calcul des cotisations. Comme jusqu'ici le 13^{ème} salaire n'entre pas dans le calcul du salaire assuré. Les primes de performance ou équivalents sont admis à hauteur de 5% au maximum.

Barème de cotisations

A compter de l'entrée en vigueur de la réforme structurelle un nouveau barème de cotisations sera appliqué. La cotisation épargne de l'assuré est fixée à 9,55% du salaire assuré, la cotisation de l'employeur est de 12,70%. A cela s'ajoute la cotisation supplémentaire (pour la couverture des risques invalidité/décès notamment – actuellement 3%) qui doit encore être fixée. Les cotisations ne dépendent pas de l'âge de l'assuré. La prise en charge par l'employeur correspond à 57% de la cotisation totale.

Cotisation volontaire au choix de l'assuré

Dès 2020 les assurés peuvent choisir un taux de cotisation plus élevé permettant de renforcer la constitution de leur avoir de prévoyance (plan Maxi dès 22 ans, cotisation épargne additionnelle de 2% et plan Maxi Plus dès 45 ans, cotisation additionnelle 5%). Ce choix n'aura pas d'incidence sur la participation de l'employeur. La Caisse fera parvenir aux employeurs une fois par an, en décembre, la liste des assurés ayant désiré une modification de leur plan d'assurance. La cotisation volontaire doit être mentionnée sur le certificat de salaire annuel. Les informations et formulaires sont disponibles pour les assurés sur le site de la caisse (dès octobre 2019).

Prestations de risque

Comme pour la caisse fermée, elles demeurent inchangées et sont définies en % du salaire assuré. Rente en cas d'invalidité de 60% du salaire assuré. Rente de conjoint de 36% du salaire assuré. Rentes pour enfants de 12% du salaire assuré

Age d'entrée et âge ordinaire de retraite

Les conditions d'entrée dans l'assurance sont celles fixées par les dispositions fédérales. L'assurance risque débute au 1^{er} janvier qui suit le 17^{ème} anniversaire. Le début de l'assurance épargne est fixée au **1^{er} janvier qui suit le 21^{ème} anniversaire pour femmes et hommes**. L'âge de retraite de référence est égal à l'âge AVS. La retraite est envisageable dès l'âge de 58 ans et peut être reportée jusqu'à l'âge de 70 ans si l'employeur permet la poursuite de l'activité lucrative jusqu'à cette date.

Rente de retraite

Dès l'âge de 58 ans l'assuré peut, en cas de cessation d'activité, demander le versement des prestations de retraite. Celles-ci sont financées par le capital épargne accumulé à cette date (capital épargne * taux de conversion = rente). Le capital épargne tient compte des montants compensatoires financés par l'employeur lors de l'introduction de la réforme structurelle

Rente pont AVS

Une rente temporaire est versée depuis le début de la retraite jusqu'à l'atteinte de l'âge AVS. L'employeur en assure le financement à hauteur de 50%. La rente maximale correspond pour une durée de 20 ans de cotisations ou son équivalent en capital, à la rente AVS maximale simple. En cas de retraite anticipée, la valeur maximale du pont AVS (soit 3 rentes annuelles pour hommes et femmes) est répartie sur la période du début de la retraite jusqu'à l'âge AVS.

Objectifs de prestation

L'objectif du plan de prévoyance vise à obtenir pour une durée d'assurance complète une rente de retraite à l'âge AVS d'environ 47% du salaire AVS, ce qui correspond à l'objectif constitutionnel (à savoir couverture à hauteur de 60% du salaire AVS entre les prestations du premier et du deuxième pilier pour des niveaux de salaire allant jusqu'à 85'000.-). Cependant tenant compte du niveau de prestations dans le domaine surobligatoire, cet objectif – selon le niveau de salaire et le droit à la rente pont AVS - peut être réalisé plus tôt. Au niveau individuel, la situation demeurera cependant fortement influencée par l'évolution réelle des principaux facteurs (notamment évolution du renchérissement et dynamique de salaire, rendements futurs et intérêt rémunérateur).

Aspects organisationnels

La caisse met à disposition des employeurs qui le souhaite la liste des assurés faisant partie de la caisse ouverte. Des modules de calcul des cotisations sont également disponibles. En principe, toutes les personnes affiliées à CPVAL après 2011 ainsi que toutes les personnes nouvellement engagées, et qui satisfont aux conditions usuelles d'entrée dans l'assurance, seront affiliés dans la caisse ouverte. Exception faite cependant des cas particuliers définis par la Caisse (par exemple les personnes qui étaient déjà assurées pour un emploi auprès d'un autre employeur affilié à la Caisse demeureront le cas échéant dans la caisse dite « fermée »).

Autres renseignements

N'hésitez pas à nous contacter pour toute question liée à vos solutions de prévoyance auprès de CPVAL.



Rue Chanoine-Berchtold 30 | 1950 Sion | Téléphone 027 606 29 50 | cpval@admin.vs.ch | www.cpval.ch